

介護職員等処遇改善加算、職場環境等要件の「見える化要件」に基づく取組の公表について

当法人は、介護職員等処遇改善加算を算定しており、その要件に基づき、
加算の算定状況及び処遇改善に関する具体的な取り組み（賃金以外）につきまして、以下の通り公表いたします。

◆◆当法人の介護職員等処遇改善加算の算定状況◆◆

<介護>

令和7年4月15日現在

事業所名	サービス名	算定区分
特別養護老人ホーム永栄園	介護老人福祉施設サービス	処遇改善加算Ⅰ
永栄園ショートステイ	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
永栄園ショートステイ	介護予防短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
デイサービスセンターながさか	通所介護	処遇改善加算Ⅰ
デイサービスセンターながさか	通所型サービス（独自）	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホーム長田ケアホーム	介護老人福祉施設サービス	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホーム長田ケアホーム	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホーム長田ケアホーム	介護予防短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
西部高齢者介護支援センター	地域密着型介護老人福祉施設	処遇改善加算Ⅰ
西部高齢者介護支援センター（高齢者ケアセンターながたショートステイ）	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
西部高齢者介護支援センター（高齢者ケアセンターながたショートステイ）	介護予防短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
西部高齢者介護支援センター（高齢者ケアセンターながたデイサービス）	通所介護	処遇改善加算Ⅰ
西部高齢者介護支援センター（高齢者ケアセンターながたデイサービス）	通所型サービス（独自）	処遇改善加算Ⅰ
高齢者ケアセンターながたホームヘルプサービス	訪問介護	処遇改善加算Ⅰ
高齢者ケアセンターながたホームヘルプサービス	訪問型サービス（独自）	処遇改善加算Ⅰ
高齢者ケアセンターながたホームヘルプサービス	定期巡回・随時対応型訪問介護看護	処遇改善加算Ⅰ
高齢者ケアセンターながたサテライト宮丘	地域密着型介護老人福祉施設	処遇改善加算Ⅰ
サテライト宮丘ショートステイ	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
サテライト宮丘ショートステイ	介護予防短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホーム高齢者ケアセンターひょうご	介護老人福祉施設サービス	処遇改善加算Ⅰ
高齢者ケアセンターひょうごショートステイ	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
高齢者ケアセンターひょうごショートステイ	介護予防短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
デイサービスセンターさとやま	通所介護	処遇改善加算Ⅰ
デイサービスセンターさとやま	通所型サービス（独自）	処遇改善加算Ⅰ
ケアハウスこうべ	特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅰ
ケアハウスこうべ	特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅱ
ケアハウスこうべ	特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅰ
ケアハウスこうべ	介護予防特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅱ
高齢者ケアセンター甲南	地域密着型介護老人福祉施設	処遇改善加算Ⅰ
高齢者ケアセンター甲南ショートステイ	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
高齢者ケアセンター甲南ショートステイ	介護予防短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅲ
グループホームもりきた	認知症対応型共同生活介護	処遇改善加算Ⅲ
グループホームもりきた	介護予防認知症対応型共同生活介護	処遇改善加算Ⅱ
ケアハウスこうべ甲南	特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅱ
ケアハウスこうべ甲南	介護予防特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅱ
グランドビュー甲南	特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅱ
グランドビュー甲南	介護予防特定施設入居者生活介護	処遇改善加算Ⅰ

<障害>

事業所名	サービス名	算定区分
高齢者ケアセンターながたホームヘルプサービス	居宅介護	処遇改善加算Ⅰ
高齢者ケアセンターながたホームヘルプサービス	重度訪問介護	処遇改善加算Ⅰ

◆◆賃金以外の処遇改善(職場環境等要件)の具体的取組について<介護・障害共通>◆◆

区分	内容
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
生産性向上のための取組	生産性向上推進体制加算を算定しており、その算定要件に沿って、生産性向上委員会の設置等を行い、取り組んでいる。
やりがい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供